



Jaarverslag 2019



‘Bouwen’



Vereniging Prisma

B Joseph Haydnlaan 2a

P Postbus 8591

3503 RN Utrecht

E info@prismaweb.org

I www.prismaweb.org

KvK 11 04 96 36

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	4
1 PRISMA ACADEMY	5
1.1 REGULIERE BEZINNING	5
1.2 SECRETARESSE DAG	5
1.3 SUMMERSCHOOL.....	5
1.4 TOEZICHTHOUDERS PROGRAMMA	5
2 LOBBY EN POSITIONERING: CHRISTELIJKE STEM OVER OS IN POLITIEK EN SAMENLEVING	6
2.1 DOELSTELLING EN RESULTATEN (IMPACT)	6
2.2 LESSONS LEARNED	8
3 CPOE - CHRISTELIJK PLATFORM OOST-EUROPA.....	9
3.1 DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN	9
3.2 LESSONS LEARNED	9
3.3 LOCAL RESOURCE MOBILIZATION (LRM)	10
4 EO-METTERDAAD.....	11
5 VERENIGING	12
5.1 DE ALGEMENE LEDENVERGADERING PRISMA	12
5.2 BESTUUR	12
5.3 LEDEN PRISMA.....	13
5.4 MENSEN EN MIDDELEN	13
5.5 TOELICHTING BIJ DE STAFINZET	14
6 JAARREKENING 2019.....	15
6.1 ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING.....	15
6.2 BALANS	16
6.3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN.....	17
6.4 TOELICHTING OP DE BALANS.....	18
6.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN.....	20
6.6 RESULTAATBESTEMMING.....	22
6.7 ONDERTEKENING	22
6.8 VERKLARING KASCONTROLECOMMISSIE.....	22
6.9 BEGROTING 2020	23
LIJST MET AFKORTINGEN	24

Voorwoord

Het jaar 2019 laat zich typeren als een inspirerend en vernieuwend jaar voor Prisma. Als verbindend woord voor het jaar 2019 hebben we BOUWEN gekozen. In 2018 hebben we veel plannen op de tekentafel gelegd en nu konden we echt bouwen aan de relevantie van het werk van Prisma en haar leden.

Het politieke klimaat in ons land is soms guur, maar het geeft voldoende aanknopingspunten voor ons werkthema, de relevantie van religie in de ontwikkeling van mens en samenleving met de huidige regering en minister Kaag met een significante invloed op het beleid van het CDA en de ChristenUnie. De cultuur van ons land raakt wel verder onbekend en verder vervreemd van de christelijke waarden en normen. Het politieke landschap verbrokkelt. De komst van het Forum voor Democratie, de PVV en Denk illustreren dat de verbindingen in onze samenleving moeizamer zijn geworden. De blikrichting wordt ook alweer de verkiezingen in 2021.

Het draagvlak voor internationale samenwerking is de vanzelfsprekendheid voorbij, zowel bij de burgers als ook bij de politiek. Daar staat tegenover dat er in steeds bredere christelijke kring ondersteuning is voor het werk van onze leden. Ondanks de steeds voortschrijdende secularisatie en de daling van het aantal actieve christenen in ons land, is de steun van particuliere donateurs voor het werk van zending en werelddiaconaat in euro's tenminste stabiel.

Na een groot aantal jaren van harde bezuinigingen op het gebied van internationale samenwerking kiest het huidige kabinet voor een voorzichtig herstel. Wij constateren dat dit vernieuwde beleid kansen biedt voor onze leden en dat we ons zeker niet hoeven te schamen voor de inhoud van onze programma's. De benoeming van een speciaal gezant voor godsdienstvrijheid is een steun in de rug van ons allen.

Ons eigen werk werd met plezier en enthousiasme vormgegeven. Wij bouwen aan de uitbouw van onze vereniging en we mochten twee nieuwe leden in onze vereniging begroeten, te weten Open Doors en International Justice Mission (IJM). Wij hopen dat ze zich snel thuis zullen voelen. De eerste Prisma summerschool heeft plaatsgevonden in augustus met een groep grotendeels jonge enthousiaste mensen met een (gelovig) hart voor Ontwikkelingssamenwerking (OS). Een bezinningsbijeenkomst met Ben Tiggelaar over leiderschap werd zeer gewaardeerd door een goede opkomst. Jos Wienen heeft afscheid genomen van Prisma als voorzitter, omdat hij de maximale zittingstermijn heeft vervuld. Op de Algemene Ledenvergadering is een warm afscheid van Jos Wienen genomen en werd een nieuwe voorzitter benoemd: de heer Dion van Steensel.

De financiële resultaten van dit jaar een verlies van €14.852 is beter dan begroot (€39.200 negatief) en het tekort is veel lager dan de jaarrekeningen van 2017 en 2018, maar geven nog wel reden tot alertheid. Immers voortdurende financiële tekorten leiden tot problemen. De begroting van 2020 is bijna sluitend. In 2019 waren er voor ons twee belangrijke personele veranderingen. Joanne van der Schee en Annette Slikkerveer zetten met mooie vervolgstappen hun loopbaan extern voort. Blij zijn we ook met de opvolgers die we konden benoemen: Charlotte Ariese en Henriëtte van Dijk.

Wij zijn onze leden dankbaar voor het in ons gestelde vertrouwen om dit werk te mogen verrichten, bovenal zijn wij onze Heer en Heiland Jezus Christus dankbaar dat wij dit werk mogen doen tot eer van Zijn Naam en tot opbouw van het Koninkrijk van God.

Namens het bestuur en directie,

Dion van Steensel, voorzitter

Haaije Feenstra, directeur

1 Prisma Academy

1.1 Reguliere bezinning

Er waren twee bezinningsbijeenkomsten rondom de directeuren. In april hebben we gesproken over het thema migratie. Jos Wiene en Huub Drabbe von Freitag van het ministerie Buitenlandse Zaken hebben dit thema ingeleid. In december stond Ben Tiggelaar voor de groep directeuren en hield een spraakmakend betoog over leiderschap en we mochten aan het werk met zijn inzichten.

1.2 Secretaresse dag

Op 18 april 2019 hebben de directiesecretaresses van onze leden een tweede secretaresse dag gehad, een inspirerende dag onder leiding van Mirjam van der Vegt (stiltetrainer/schrijfster/spreekster). Zij reikte handvaten aan voor de juiste balans en focus op het werk en thuis. Aan deze dag namen elf secretaresses deel.

1.3 Summerschool

Afgelopen jaar heeft Prisma voor het eerst een Summer School georganiseerd met als thema: 'Christelijke Leiders in de Wereld van Morgen'. De Summer School vond plaats van 10 tot en met 13 juli in Maarsen en was bedoeld voor christelijke studenten en pas afgestudeerden van het HBO of WO die ambitie hebben om de wereld te verbeteren en hier ook ideeën en oplossingen voor hebben. Onder andere Jos Wiene (Burgermeester Haarlem), Merel Rumping (Oprichter LegBank & winnaar van de ASN BANK World Prize) en Prof. Dr. Henk Jochemsen (Bijzonder Hoogleraar Christelijke Filosofie) hebben een workshop verzorgd voor de groep van elf jongeren. In de Summer School zijn lectures behandeld met thema's als 'leiden vanuit je christen zijn', 'inclusie', 'klimaatverandering' en 'bedrijven en consumenten'. Naast inhoudelijke sessies die bestonden uit een mini-college en interview met een directeur, leider of voorloper binnen het thema, moesten de deelnemers hun ideeën en creativiteit loslaten op een 'uitdagingsvraagstuk'. De Summer School is positief gewaardeerd door de deelnemers en de voorbereidingen voor de volgende Summer School zijn in volle gang.

1.4 Toezichthouders programma

Een nieuwe loot aan de Prisma-boom is het programma voor toezichthouders. Er was meteen veel belangstelling vanuit de leden om hieraan deel te nemen. Voor de eerste ontmoeting over identiteit hebben we twee bijzonder interessante sprekers gehad: mevrouw Prins, onder andere lid van de eerste kamer en voorzitter Raad van Toezicht van KRO/NCRV en Prof. Dr. Muel Kaptein, onder andere lid van de Raad van Toezicht van de Protestantse Theologische Universiteit.

In de november bijeenkomst hebben we gewerkt aan een nadere kennismaking met de strategische issues bij Dorcas na een inleiding van de voorzitter van de raad van bestuur en voorzitter van de Raad van Toezicht. Daarna heeft Bart Romijn, directeur van Partos, gesproken over de toekomst van Ontwikkelingssamenwerking. Haaije Feenstra heeft als co-referent gereflecteerd over de toekomst van christelijke organisaties in dit veld.

2 Lobby en Positionering: Christelijke stem over OS in politiek en samenleving

2.1 Doelstelling en resultaten (impact)

In lijn met het strategisch plan heeft Prisma in 2019 haar lobby rond de gekozen focus - het pleiten voor het belang van religie, religieuze leiders en *faith-based* organisaties (FBO's) voor duurzame ontwikkeling – voortgezet en uitgebouwd. Dit thema is niet alleen relevant gebleken voor alle Prismaleden, het is ook een actueel thema voor de sector en belangrijk om de toegevoegde waarde van onze lidorganisaties te laten zien. Onderstaande resultaten hebben direct of indirect een bijdrage geleverd aan het behalen van deze (lobby-)doelstelling. In 2019 mocht Prisma bouwstenen leveren voor een dialoog over het belang van religie in de OS-sector en een christelijk geluid laten horen in politiek en samenleving.

Effectieve lobby voor het belang van religie

In 2019 heeft Prisma haar contacten op het ministerie weten uit te intensiveren. Er is samengewerkt met de verantwoordelijke ambtenaar voor religie op het ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit heeft geleid tot een expertmeeting én publiek debat over het belang van religie bij internationale samenwerking en duurzaam buitenlandsbeleid¹. Uitgesproken werd dat er behoefte is aan samenwerking rondom het thema religie om te komen tot effectief beleid en duurzame verandering. Dat het belang van religie ook door het ministerie werd erkend, bleek uit het feit dat in juli 2019 Jos Douma werd aangesteld als speciaal gezant voor religie en levensovertuiging. Prisma ziet deze aanstelling als uitkomst van een succesvolle lobby, een bevestiging van de relevantie van het thema, maar ook als aanknopingspunt om in de komende jaren het draagvlak hieromtrent uit te bouwen.

Lobbyen voor het belang van religie binnen het maatschappelijk middenveld

Het werk van Prisma binnen de *Civic Engagement Alliance* sloot opnieuw mooi aan bij onze inzet voor het belang van religie, FBO's en religieuze leiders voor duurzame ontwikkeling. In 2019 heeft Prisma een workshop verzorgd tijdens een de *Civic Space* conferentie van Partos. Het belang van religie binnen het maatschappelijk middenveld werd benadrukt. Goed om te bemerken dat de inhoud van de workshop gehoor vond bij de aanwezigen. Daarnaast heeft Prisma in het afgelopen jaar meegewerkt aan het opstellen van een brochure over religieuze geletterdheid. Een mooi document dat bouwstenen geeft voor het betrekken van religieuze actoren in ontwikkelingssamenwerking.

Optimaal benutten van netwerken en lobby coalities

Prisma heeft in 2019 geparticipeerd in verschillende netwerken en lobbycoalities, namelijk: WO=Men, Partos en WCC-EAA. In verband met functiewisselingen hebben er kennismakingsgesprekken plaatsgevonden met de *advocacy managers* van WO=MEN en Partos. Deze gesprekken stelden ons in staat om (opnieuw) aandacht te vragen voor de rol van religie, FBO's en het belang van samenwerken met religieuze leiders. Prisma is door WO=MEN uitgenodigd om in 2020 een kennissessie te verzorgen over de rol van religie bij het bevorderen van gelijkheid. Via Partos zijn wij in het achterliggende jaar betrokken geweest bij de lobby(activiteiten) rondom het beleidskader maatschappelijk middenveld. In 2019 is Prisma niet of nauwelijks actief geweest binnen WCC-EAA. Deze samenwerking zal in 2020 tegen het licht worden gehouden. Belangrijk dat participatie in netwerken iets oplevert voor het werk van Prisma en haar leden.

¹ Deze bijeenkomst was een samenwerking tussen het Ministerie van Buitenlandse Zaken, de Vrije Universiteit Amsterdam, Cordaid, Mensen met een Missie, PAX, en Prisma.

Eind 2019 heeft Prisma zitting genomen in de stuurgroep van het kennisplatform religie en *sustainable development goals* (SDG's) in oprichting, een initiatief vanuit de VU (*Amsterdam Centre for Religion & Sustainable Development*). Vanuit dit kennisplatform worden *round tables* belegd met verschillende NGO's, academici en ambtenaren. In 2019 was er een *round table* over religie en gender. Prisma vindt het belangrijk dat binnen de verbanden waarin wij zijn vertegenwoordigd de stem van onze leden zo goed mogelijk wordt vertegenwoordigd en zien het als onze taak hen hierbij (nog) actiever betrekken.

Ondersteuning bij lobby werkzaamheden

Steeds meer Prismaleden hebben aandacht voor lobby en willen dit binnen hun eigen organisatie uitbouwen. Prisma heeft haar leden gewezen op de mogelijkheid om hierbij advies en ondersteuning in te winnen. Verschillende leden wisten ons te vinden met ondersteuningsverzoeken. Te denken valt aan een lobbybrief die is verstuurd aan leden van de commissie Veiligheid & Justitie van de Eerste Kamer rondom het wetsvoorstel Strafbaarstelling Verblijf in Terroristisch gebied. Ook heeft Prisma het amendement Van der Staaij onder de aandacht gebracht waarin werd gepleit om meer financiële middelen vanuit het Mensenrechtenfonds beschikbaar te stellen voor psychische hulp aan geloofsvervolgden. Daarnaast is het binnen Prisma de gewoonte om jaarlijks tenminste één keer een bijeenkomst te beleggen specifiek voor de lobbyisten van haar leden. In verband met het vertrek van de coördinator beleidsbeïnvloeding heeft deze bijeenkomst geen doorgang gevonden. Echter zal deze activiteit in 2020 weer ter hand genomen. Wij vinden het belangrijk dat er ruimte wordt geboden om ervaringen uit te wisselen, werkzaamheden af te stemmen, inspiratie op te doen en te bouwen aan een stevig netwerk. Dit om het christelijk geluid in de OS-sector te versterken en haar impact te vergroten.

Anticiperen op een toenemende lobbyvraag

Sinds januari 2019 heeft Prisma een trainee in dienst. De aanleiding hiervoor was de toenemende lobbyvraag en het feit dat leden ook specifieke lobbybehoeften hebben die niet primair vallen onder de lobbyfocus van Prisma. De aanstelling van de trainee stelde Prisma in staat om ondersteuning te kunnen bieden aan leden met organisatie specifieke lobbyvragen. De trainee wordt aangestuurd door de coördinator beleidsbeïnvloeding. Eind 2019 is de trainee-pilot positief geëvalueerd. Besloten is om de trainee per 1 januari 2020 te bevorderen naar de functie van junior lobbyist.

Lobby update en aandacht voor het werk van Prisma in de media

In 2019 heeft Prisma vijf keer een lobby update verstuurd. In het najaar van 2019 is de eerste lobby-update (nieuwe stijl) verschenen. Hierop ontvingen wij veel positieve reacties. Daarnaast heeft Prisma in het achterliggende jaar met enige regelmaat de media gehaald. Directeur Haaije Feenstra werd geïnterviewd door het Nederlands Dagblad en Family7. Dit naar aanleiding van onderzoek van de Volkskrant waaruit blijkt dat goede doelen in rap tempo trouwe donateurs verliezen. De coördinator beleidsbeïnvloeding is gevraagd om eens per kwartaal een opiniebijdrage aan te leveren voor het online platform Het Goede Leven, een initiatief vanuit het Friesch Dagblad en het CW Opinie. Een mooie kans om het werk van leden en de rol van religie voor duurzame ontwikkeling onder de aandacht te brengen. Ook de junior lobbyist heeft in 2019 verschillende opiniebijdragen geschreven, onder andere in het Katholiek Nieuwsblad, Nederlands Dagblad en Dagblad Trouw.

Politieke en ambtelijke contacten

In 2019 heeft Prisma – ondanks het vertrek van de beleidscoördinator – haar netwerk kunnen onderhouden en uitbreiden. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met diverse ambtenaren. Ook zijn er contacten gelegd met Jos Douma, speciaal gezant voor religie en levensovertuiging. Hij heeft toegezegd een inhoudelijke bijdrage te verzorgen tijdens de voorjaars Algemene Ledenvergadering in 2020. Daarnaast zijn er gesprekken gevoerd met woordvoerders OS en beleidsadviseurs van zowel christelijke als niet christelijke politieke partijen waarin belangrijke speerpunten van Prisma onder de aandacht zijn gebracht. Het bouwen aan een politiek en ambtelijk netwerk bleek opnieuw van wezenlijk belang.

Betrokkenheid vanuit het communicatie- en fondsenwerversnetwerk

In december 2019 heeft Prisma een bijeenkomst georganiseerd voor communicatiemedewerkers en fondsenwervers. Thema: wat ontwikkelingsorganisaties kunnen leren van Ben & Jerry's. Deze bijeenkomst werd verzorgd door Birgitta van Loon, directeur In'tent Communicatie. De aanwezigen spraken na afloop de wens uit om ook volgend jaar een bijeenkomst specifiek voor deze doelgroep te beleggen. Verschillende aanwezigen gaven aan graag betrokken te zijn bij het opstellen van het inhoudelijke programma. Uiteraard zal daar vervolg aan worden gegeven.

2.2 Lessons learned

Terugblikkend op 2019 hebben we de volgende inzichten op het gebied van lobby en positionering:

- Prisma wordt nog steeds gevonden als de koepel van christelijke ontwikkelingsorganisaties. Wij zijn daardoor in de positie om in diverse verbanden een christelijke stem over ontwikkelingssamenwerking te laten horen. Het is belangrijk om hier bewust en zuinig op te zijn. Investeren in relaties – op verschillende niveaus – blijft van wezenlijk belang.
- De geformuleerde lobbydoelstelling voorziet in een behoefte. Het thema religie krijgt in vergelijking met voorgaande jaren zowel politiek als ambtelijk meer aandacht. Mooi dat we daar als organisatie een rol in mochten vervullen. Het is echter belangrijk om nieuwe kansen die zich voordoen – bijvoorbeeld door de aanstelling van de speciaal gezant – optimaal te benutten en de impact die we hebben op dit thema verder uit te bouwen.
- In aansluiting op bovenstaande is het belangrijk om naast de lobby voor de essentiële rol van religie voor duurzame ontwikkeling na te denken over hoe de expertise van Prismaleden op dit onderwerp zo goed mogelijk over het voetlicht te brengen, zodat er concrete handvatten komen voor hoe je religieuze actoren kunt betrekken in programma- en beleidsontwikkeling.
- Lobby, positionering en bezinning doe je niet alleen. Prisma is een koepel en wij vinden het belangrijk om (nog) beter in relatie te staan tot onze leden. Er hebben in 2019 verschillende bijeenkomsten, evenementen en (lobby)gesprekken plaatsgevonden waarbij het wenselijk is dat één of meerdere Prismaleden participeren, meedenken en / of hun specifieke expertise onder de aandacht wordt gebracht.

*Delen van kennis en ervaringen tijdens publiek debat over religie, vrede en recht
(fotograaf: Theo Bos).*



3 CPOE - Christelijk Platform Oost-Europa

3.1 Doelstellingen en resultaten

Voor 2019 heeft het CPOE een aantal thema's geselecteerd die van belang zijn voor de Oost-Europese context. Het CPOE heeft met inzet op deze thema's verder gebouwd aan eigenaarschap in Oost-Europa door haar deelnemers te ondersteunen in hun ontwikkeling en samenwerking in Oost-Europa.

Een belangrijke vorm om thema's met elkaar te delen zijn de deelnemersbijeenkomsten die twee keer per jaar worden georganiseerd. In april werd een conferentie over mensenhandel georganiseerd. Samen met de werkgroep mensenhandel werd een programma gemaakt wat relevant was voor alle deelnemers. Met name organisaties die werken aan armoedebestrijding in Oost-Europa konden leren hoe zij kunnen helpen aan het tegengaan van mensenhandel. Sprekers op deze middag waren onder meer staatssecretaris Paul Blokhuis en CDA-politica Anne Kuik. In oktober 2019 werd een conferentie mensenhandel in Roemenië georganiseerd door de werkgroep mensenhandel. Het onderwerp blijft hoog op de agenda staan omdat het een belangrijk thema is in Oost-Europa en omdat het CPOE vanwege haar unieke rol mogelijkheden ziet hieraan meer bij te dragen. In 2019 is gestart met de voorbereiding van de deelnemersbijeenkomst van april 2020 die gericht is op inclusie van Roma. Er zal nagedacht worden over manieren om exclusie te verminderen en er zullen *best practises* van inclusie gedeeld worden.

Een andere vorm van samenwerking en waarde toevoegen die bij het CPOE past is het betrekken van deelnemers in projectgroepen. De projectgroep Oekraïne heeft zich voorbereid op een nieuwe bijeenkomst voor organisaties actief in Oekraïne om *best practises* te delen. Op de thema's kinderonwikkeling en de rol van de kerk zijn organisaties betrokken die in 2019 de onderwerpen verkend hebben en in 2020 een verdieping zullen maken. In 2020 zal samen met hen afgestemd worden op welke wijze hun inzichten en voorgestelde werkwijzen aan de andere CPOE-deelnemers aangeboden kunnen worden.

De bijeenkomsten die CPOE-breed worden aangeboden, worden ook aangeboden aan organisaties die bij het CPOE passen. De opkomst van nieuwe organisaties is goed, hen als nieuwe deelnemers werven vergt een lange adem. Eind 2019 is het aantal deelnemers 36. De netto groei in 2019 was bescheiden, maar hieronder zijn wel enige grotere organisaties.

Andere aandachtspunten waren het verbeteren en promoten van de sociale kaart, de tevredenheid van de huidige deelnemers peilen en de zichtbaarheid van het CPOE te vergroten. Aan het verbeteren van de sociale kaart is te weinig aandacht gegeven, de tevredenheid van deelnemers is niet volgens een enquête gepeild. Wel is er met verschillende deelnemers contact geweest naar aanleiding van bijeenkomsten en is hun verwachting van het CPOE gepeild. De website van het CPOE is geactualiseerd en een begin is gemaakt met het uitbreiden naar andere informatie. Met de projectgroep kinderonwikkeling wordt getest met een online-omgeving (Sharepoint) waarin *manuals* op bepaalde thema's met elkaar gedeeld worden.

3.2 Lessons learned

Terugblikkend op 2019 hebben we de volgende inzichten:

1. De bijeenkomsten niet alleen voor deelnemers openstellen maar ook voor andere geïnteresseerde organisaties actief in Oost-Europa vergroot het netwerk en kan bijdragen aan groei.
2. Het thema mensenhandel heeft zijn relevantie aangetoond. Tegelijk kent het onderwerp een breed speelveld van actoren. De kracht van het CPOE zijn de contacten in Oost-Europa die een rol kunnen spelen in het voorkomen van mensenhandel. Het is van belang dat we een juiste positie nemen op dit thema en inzichten blijven ontwikkelen.

3. Het vormen van projectgroepen rond specifieke thema's vergroot de betrokkenheid van de CPOE-deelnemers. Hierin moeten afwegingen gemaakt worden voor de rol van CPOE en rollen van deelnemers, welke agenda gevoerd wordt en dat deze aan blijft sluiten bij de visie van het CPOE.
4. In het uitwerken van het onderwerp LRM blijkt dat terminologie en/of thema's niet altijd voldoende aansluiten bij de beleving van de kleine CPOE-deelnemers. Het LRM-programma moet zo ingericht zijn dat organisaties in verschillende ontwikkelingsstadia kunnen deelnemen. Ook in de nieuwe projectgroepen zien we geen deelname van kleine organisaties terug. Dit kan ermee te maken hebben dat deze organisaties beperkte tijd hebben of zich met algemene doelen bezig houden en de thema's niet direct weerklank vinden. Er zal dus voldoende aandacht moeten zijn voor alle types organisaties in de CPOE-benadering om hen goed te kunnen bedienen.

3.3 Local Resource Mobilization (LRM)

Een ander thema van belang voor de Oost-Europese context is Local Resource Mobilization (LRM). Hier heeft het CPOE in 2019 veel aandacht besteed. Begin 2019 werd duidelijk dat bestaande LRM-programma's onvoldoende voldeden aan de criteria die samen met de stuurgroep vastgesteld waren. Er is verkend of het mogelijk zou zijn om een eigen LRM-programma te ontwikkelen waaraan CPOE-deelnemers financieel en met expertise konden bijdragen. Om dit uit te kunnen voeren was het nodig om een parttime medewerker aan te stellen die de coördinatie kon doen van de ontwikkeling en implementatie van dit programma. In de stuurgroep was draagvlak en vertrouwen om een gedegen LRM-programma te ontwikkelen dat aan lokale partners en partnerkerken van CPOE-deelnemers in Oost-Europa aangeboden kan worden. Dankzij de financiële bijdragen van vijf CPOE-deelnemers en EO-Metterdaad was er voldoende basis om het LRM-programma te ontwikkelen en kon Jan Migchels aangesteld worden voor de functie van Training Coördinator LRM (een jaar voor 0,5 fte). In 2019 werden de aanvankelijke onderwerpen getoetst bij de grotere CPOE-deelnemers en tijdens de bijeenkomst in het najaar. Er is inbreng gevraagd bij enkele partners in Oost-Europa. Ook werd toen benadrukt dat er in het LRM-programma aandacht moet zijn voor de ontwikkelbehoeftes van de CPOE-deelnemers, zelf zodat de capaciteit in Nederland en Oost-Europa zich allebei ontwikkelen. Ter ondersteuning van de Training Coördinator LRM is er een kerngroep aangesteld die frequent geconsulteerd wordt voor de vorming van het programma. In de eerste helft van 2020 zullen de zgn. expert trainers (Nederlands en Oost-Europees) aangesteld worden die de (Oost-Europese) master trainers kunnen toerusten op de gekozen thema's, didactiek, coaching en leerstijlen. De master trainers gaan voor en direct na de zomer in de verschillende landen de training uitrollen. Na de eerste training in de zomer zal waar nodig het trainingsprogramma worden bijgesteld. De master trainers hebben een belangrijk aandeel in de contextualisatie van het materiaal en adviseren over het vervolgtraject. Coaching en regelmatige contactmomenten met de deelnemers zal prioriteit krijgen in de opvolging. Dit LRM-programma biedt partnerkerken en –organisaties in Oost-Europa perspectief om te groeien in capaciteit en zo het fundament van eigenaarschap te verstevigen.



Conferentie mensenhandel

Joanne van der Schee (coördinator beleidsbeïnvloeding Prisma) in gesprek met Paul Blokhuis (staatssecretaris) en Tamme de Leur (expert op het gebied van mensenhandel).

4 EO-Metterdaad

Op NPO 2 komt diversiteit van de samenleving aan bod en EO-Metterdaad vertegenwoordigt hierin de christelijke achterban en kan laten zien hoe het geloof mensen motiveert tot actie. Tijdens de langere uitzendingen van 20 minuten kwam meer focus te liggen op de zendingen of hulpverleners. De kijkers krijgen zo een inkijk in de wereld van zending, hulpverlening en ontwikkelingswerk.

De nieuwe verhouding tussen EO-Metterdaad en de Prisma-leden is afgelopen jaar positief geëvalueerd. Er is tevredenheid over de nieuwe werkwijze en ook de kleinere leden houden voldoende toegang tot media-uitingen en meelift-projecten. In totaal hebben Prismaleden bijna € 3,2 miljoen ontvangen van EO-Metterdaad. EO-Metterdaad neemt deel aan het christelijk noodhulpcluster en wil haar kanalen gebruiken om aandacht te geven aan noodhulp. Meer en meer gebeurt dit door online en TV te combineren. Bijna de helft van de fondsen voor Prisma-leden was gerelateerd aan noodhulp.

Tevens heeft Prisma aandacht gevraagd voor problemen die zich in Oost-Europa voordoen en mede daardoor is er in 2019 aandacht geweest voor Roma in samenwerking met het CPOE.

Tachtig procent van de kosten voor de betreffende medewerker worden overeenkomstig de overeenkomst kosten-voor-gemene-rekening tussen EO-Metterdaad en Prisma doorbelast.

De behartiging van de belangen van christelijke organisaties op het gebied van ontwikkelingssamenwerking en zending zien wij als deel van onze opdracht. Dit doen we bij voorkeur in samenwerking met anderen om krachten te bundelen. Het accent ligt daarbij op invloed uitoefenen op maatschappelijke en politieke tendensen, maar ook om oog te hebben voor mogelijkheden van onze leden bij overheidsfinanciering of andere inkomstenbronnen.

5 Vereniging

5.1 De Algemene Ledenvergadering Prisma

In april en december 2019 is er een Algemene Vergadering van de leden belegd, met de standaard agendapunten, te weten jaarverslag en –rekening in de voorjaarsvergadering en jaarplan en begroting in de najaarsvergadering. In 2019 is nadrukkelijk geïnvesteerd in het leggen van contacten met potentieel nieuwe leden die onze vereniging kunnen versterken. In de decembervergadering werden International Justice Mission en Open Doors welkom geheten als participant lid.

5.2 Bestuur

Het bestuur bestond in 2019 uit de volgende bestuursleden:

Dhr. J. Wienen	Burgemeester van Haarlem	voorzitter
Dhr. H.C. Couprie	namens Leprazending	secretaris
Dhr. K. Harink	namens Verre Naasten	penningmeester
Dhr. C. Lukkien	namens ZOA	algemeen bestuurslid
Mw. R.F. Molenaar	namens Woord en Daad	vicevoorzitter

De maximale zittingstermijn van Jos Wienen was in 2019 verstreken. Prisma is hem veel dank verschuldigd voor zijn gedegen en trouwe inzet voor onze vereniging. In 2019 gingen we op zoek naar een nieuwe voorzitter en zijn dan ook zeer verheugd dat Dion van Steensel beschikbaar was en werd verkozen door onze leden in de ALV van december.

Het bestuur is in 2019 bij elkaar gekomen op onderstaande data en heeft deze onderwerpen besproken:

6 februari 2019	Nieuw logo, wetsvoorstel transparantie, vervolg Strategische Partnerschappen (SP), vacature voorzitter profiel
27 maart 2019	Prisma zomerschool, ALV, Jaarverslag 2018 en vervolg SP
24 april 2019	Kort overleg vacature Joanne van der Schee
26 juni 2019	Potentiële nieuwe leden, Plan van Aanpak Local Resources Mobilisation Oost-Europa, benoeming Charlotte Ariese
25 september 2019	Intervisiegroepen 19/20, Evaluatie Zomerschool, vacature directiesecretaresse, kantoorbehoefte en Arbeids Voorwaarden Regeling Woord en Daad volgen als Prisma
27 november 2019	Voorstel namen kascontrole commissie, ALV december 2019, jaarplan en begroting 2020, voorstellen voor nieuwe leden Open Doors en IJM, toekomst PerspActive en Power of Voices

5.3 Leden Prisma

Per 1 januari 2020 heeft Prisma vijftien leden:



En vier participantleden:



5.4 Mensen en Middelen

Prisma richt zich op Bezinning en belangenbehartiging waarvan lobby het belangrijkste onderdeel is.

Het formatie bestaat op 31 december 2019 uit 4,32 fte die op de loonlijst staan, behalve de coördinator CPOE die door Dorcas wordt doorbelast. De laatste kolom geeft het aantal fte van 3 functionarissen die werkzaamheden voor derden verrichten.

Functie	FTE	Prisma	Door derden doorbelast	Aan derden doorbelast
Algemeen directeur	0,57	0,57	-	-
Directiesecretaresse/officemanager (vacature)	0,20	0,20		
Junior lobbyist	1,00	0,40	-	0,60
Controller/systeembeheerder Programma manager EO Metterdaad	1,00	0,20	-	0,80
Coördinator beleid beïnvloeding	0,65	0,45	-	0,20
Coördinator CPOE	0,40	-	0,40	-
Adviseur LRM voor CPOE	0,50	0,50	-	-
Totaal Prisma	4,32	2,32	0,40	1,60

5.5 Toelichting bij de stafinzet

- ✓ De junior lobbyist is voor 50% van zijn werktijd voor TEAR werkzaam in een Overeenkomst voor Gemene Rekening. Daarnaast werkt hij voor 10% voor het lobby programma van de Civic Engagement Alliance.
- ✓ De programmamanager EO-Metterdaad is voor 0,80 fte werkzaam bij EO-Metterdaad. Deze uren vergoedt EO-Metterdaad aan Prisma in het kader van een Overeenkomst Gemene Rekening.
- ✓ Het werk van de senior-adviseur Strategie en Beleid bestaat voor 0,2 fte uit deelname aan het werk in het kader van het Strategische Partnerschap: Civic Engagement Alliance. Deze inzet wordt vanuit het Partnerschap aan Prisma vergoed. Hiervoor is een subsidie overeenkomst opgesteld die duurt tot en met 2020.
- ✓ De adviseur Local Resource Mobilisation is op basis van een tijdelijk contract voor een jaar aangesteld voor het project LRM in Oost-Europa.

6 Jaarrekening 2019

6.1 Algemene toelichting op de jaarrekening

Algemene grondslagen

De jaarrekening is zoveel mogelijk opgesteld op basis Richtlijn 640 voor “Organisaties-zonder-winststreven” van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Alle bedragen zijn opgenomen in euro.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte gebruiksduur bepaalde afschrijvingen met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs: waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de vereniging. Door het bestuur en de leden kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende subsidies en andere fondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Lasten

De kosten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten en voor zover ze verschuldigd zijn aan medewerkers respectievelijk de belastingautoriteit. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenregeling

Prisma is vrijwillig aangesloten bij het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn PFZW. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt.

De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

Prisma heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen.

6.2 Balans

	31-12-2019	31-12-2018
ACTIVA		
Vaste activa		
<i>Materiële vaste activa</i>		
Hard- en software	408	853
Vlottende activa		
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>		
Overige vorderingen	264	1.668
Liquide middelen	517.566	490.831
Totale activa	<u>518.238</u>	<u>493.352</u>
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve	370.000	306.000
Algemene reserve	74.725	153.577
	<u>444.725</u>	<u>459.577</u>
<i>Fondsen</i>		
Bestemmingsfondsen	54.914	18.872
Kortlopende schulden		
Loonheffing en pensioenpremie	1.342	291
Overige kortlopende schulden	17.257	14.612
	<u>18.599</u>	<u>14.903</u>
Totale passiva	<u>518.238</u>	<u>493.352</u>

6.3 Staat van baten en lasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
Baten			
Contributie	190.725	192.400	171.925
Subsidies	25.000	25.000	25.000
Doorbelaste salariskosten	111.083	77.200	74.500
Overige baten	72.198	34.800	1.197
Totaal baten	399.006	329.400	272.622
Lasten			
Bezinning	12.056	8.400	7.584
Positioneringskosten	3.060	3.100	3.399
Lonen en salarissen	297.001	295.100	240.135
Overige personeelskosten	26.377	34.400	19.811
Huisvestingskosten	14.451	12.200	11.325
Kantoorkosten	5.492	3.700	3.610
Externe advisering	11.495	-	-
Bestuurskosten en AV	2.784	1.200	1.027
Overige uitvoeringskosten	5.100	9.700	2.075
Totaal lasten	377.816	367.800	288.966
Resultaat boekjaar	21.190	-38.400	-16.344
Resultaatbestemming			
Toevoeging / onttrekking aan:			
Mutatie bestemmingsfondsen			
Bestemmingsfonds CPOE	152	800	12.521
Bestemmingsfonds LRM	39.469	-	-
Bestemmingsfonds SP CEA	-3.020	-	4.118
Bestemmingsfonds EO Metterdaad	-559	-	559
Mutatie reserves			
Dotatie uit Algemene reserve	-64.000	-64.000	-187.119
Dotatie aan Continuïteitsreserve	64.000	64.000	187.119
Resultaat ten laste van Algemene reserve Prisma	-14.852	-39.200	-33.542
Totaal resultaatbestemming	21.190	-38.400	-16.344

Voor de reguliere activiteiten van Prisma is dit dus een verlies van €14.852 over 2019.

6.4 Toelichting op de balans

Mutatieoverzicht vast activa

	Hard- en software	Inventaris	totaal
Stand per 1 januari 2019			
Aanschafwaarden	4.977	1.114	6.091
Cumulatieve afschrijvingen	-4.124	-1.114	-5.238
Boekwaarde	<u>853</u>	<u>-</u>	<u>853</u>
Aanschafwaarden			
Investerings	-	-	-
Desinvesteringen	-1.724	-	-1.724
	<u>-1.724</u>	<u>-</u>	<u>-1.724</u>
Cumulatieve afschrijvingen			
Desinvesteringen	1.724	-	1.724
Afschrijvingen	-445	-	-445
	<u>1.279</u>	<u>-</u>	<u>1.279</u>
Saldo mutaties	<u>-445</u>	<u>-</u>	<u>-445</u>
Stand per 31 december 2019			
Aanschafwaarden	3.253	1.114	4.367
Cumulatieve afschrijvingen	-2.845	-1.114	-3.959
Boekwaarde	<u>408</u>	<u>-</u>	<u>408</u>
Afschrijvingspercentages:	<u>33%</u>	<u>33%</u>	

In 2019 zijn een aantal computers en beeldschermen die op de balans stonden, fysiek afgedankt.

Liquide middelen

De vereniging Prisma belegt de banktegoeden niet in aandelen of obligaties. Deposito's kunnen worden aangegaan als het rendement daarvan significant hoger is dan de spaarrekening met een variabele rentevergoeding. In 2019 was dat wederom niet het geval.

	2019	2018
ABN AMRO Bank		
-BestuurRekening	45.913	19.482
-Sparrekening	61.012	61.008
-VermogensSparrekening	410.000	410.000
Kas	642	341
Saldo per 31 december	<u>517.566</u>	<u>490.831</u>

Continuïteitsreserve

In het jaarplan 2019 is vastgesteld dat een continuïteitsreserve wordt aangehouden ter hoogte van de begrote lasten van het betreffende jaar. De begrote apparaatskosten waren in 2019 € 367.800 en in 2020 € 394.400. Het bedrag is afgerond op € 370.000. Daarin is € 64.000 uit de Algemene reserve gedoteerd aan de continuïteitsreserve.

	2019	2018
Saldo per 1 januari	306.000	430.069
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-
Mutatie aan algemene reserve	64.000	-124.069
Saldo per 31 december	370.000	306.000

Algemene reserve

Het bestuur heeft een meerjarenbegroting opgesteld waarbij de komende jaren op de reserves wordt ingeteerd terwijl de baten en lasten met elkaar in evenwicht worden gebracht. Vanwege de hogere lasten wordt de continuïteitsreserve aangevuld uit de algemene reserve. Het negatieve resultaat over 2019 na mutatie bestemmingsfondsen wordt ten laste gebracht van de Algemene reserve van de Vereniging Prisma.

	2019	2018
Saldo per 1 januari	153.577	-
Mutatie uit bestemmingsreserve	-	63.050
Mutatie uit continuïteitsreserve	-64.000	124.069
Mutatie volgens Resultaatbestemming	-14.852	-33.542
Saldo per 31 december	74.725	153.577

Bestemmingsfondsen

De vereniging Prisma heeft een aantal financieringslijnen die waar een externe partij aanspraak kan maken op de resterende fondsen indien die niet besteed worden. Het onderstaande overzicht geeft het verloop van deze fondsen weer. De inkomsten en uitgaven zijn conform de tabel die is opgenomen onder paragraaf 6.5.

	Per ultimo 2018	Inkomsten	Uitgaven	Per ultimo 2019
CPOE	14.195	28.925	28.772	14.348
LRM	-	51.100	11.630	39.470
SP CEA	4.118	27.000	30.019	1.099
EO Metterdaad	559	76.862	77.421	-
Totaal	18.872	183.887	147.842	54.917

Het Christelijk Platform Oost-Europa (CPOE) heeft een eigen stuurgroep die verder onder verantwoordelijkheid van Prisma opereert. Bij LRM is besloten om de bijdrage voorafgaand aan de jaar-aanstelling van de betrokken medewerker te innen. De kosten van de eerste 4 maanden vallen in 2019 en de overige 8 maanden zullen in 2020 worden besteed.

De overeenkomsten kosten gemene rekening die zijn aangegaan met EO Metterdaad en Tear worden jaarlijks afgerekend op basis van de werkelijke kosten. Het verschil tussen de voorschotten en de realisatie wordt vanaf 2019 opgenomen als vooruit ontvangen of een vordering en niet meer als bestemmingsfonds.

Overige kortlopende schulden

	2019	2018
Reservering vakantietoeslag	8.223	8.362
Reservering vakantiedagen	3.092	3.722
Vooruit ontvangen gelden	4.619	-
Overige kortlopende schulden	1.323	2.528
Saldo per 31 december	17.257	14.612

Prisma heeft € 4.000 van SP / Kerk in Actie ontvangen voor de inzet van Manuel Voordewind in 2020. De kosten voor Tear en EO-Metterdaad waren iets lager dan de voorschotbedragen. Dit verschil is in tegenstelling tot de voorgaande jaarrekening op 'Vooruit ontvangen gelden' geboekt.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurovereenkomst

Prisma heeft een huurovereenkomst met het Dienstencentrum PKN in Utrecht per 01-05-2012 met een stilzwijgende verlenging van telkens drie jaar. De huidige periode loopt tot 01-05-2021. Per 01-02-2020 verhuist Prisma naar een kleinere ruimte en wordt de jaarhuur € 6.500 met een jaarlijkse indexatie conform CPI.

6.5 Toelichting op de Staat van baten en lasten

Prisma maakt een uitsplitsing naar de kostendragers. Salariskosten en direct toerekenbare kosten worden direct op de kostendrager weg geboekt. De verdeling van algemeen toerekenbare kosten is op basis van de bruto salariskosten van de medewerkers die fulltime of parttime voor de betreffende activiteit werkzaam zijn. Zie 6.3 voor de bestemming van het resultaat per kostendrager.

	Prisma	CPOE	LRM	CEA	RLV	EO Metter daad	Tear	Totaal
Baten								
Contributie	162.000	28.725	-	-	-	-	-	190.725
Subsidies	-	-	-	25.000	-	-	-	25.000
Doorbelaste salariskosten	16.205	-	-	-	-	76.862	18.016	111.083
Overige baten	6.398	200	51.100	2.000	12.500	-	-	72.198
Totaal baten	184.603	28.925	51.100	27.000	12.500	76.862	18.016	399.006
Lasten								
Bezinning	10.739	1.202	18	-	97	-	-	12.056
Positioneringskosten	2.920	85	-	55	-	-	-	3.060
Lonen en salarissen	159.492	23.411	9.271	21.061	860	69.126	13.780	297.001
Overige personeelskosten	11.938	1.307	1.114	2.871	-	5.491	3.656	26.377
Huisvestingskosten	8.853	1.830	791	2.977	-	-	-	14.451
Kantoorkosten	2.656	467	255	771	-	925	418	5.492
Externe advisering	-	-	-	-	11.495	-	-	11.495
Bestuurskosten en AV	2.353	270	34	127	-	-	-	2.784
Overige uitvoeringskosten	504	201	148	2.158	48	1.879	162	5.100
Totaal lasten	199.455	28.773	11.631	30.020	12.500	77.421	18.016	377.816
Resultaat boekjaar	-14.852	152	39.469	-3.020	-	-559	-	21.190

Contributies

- Prisma De leden betalen contributie volgens een verdeelsleutel gebaseerd op de gemiddelde omzet van twee jaren plus een vaste voet die gelijk is voor alle leden.
- CPOE De leden van de sectie CPOE zijn niet allen lid van de vereniging Prisma. Zij betalen een contributie ter dekking van de kosten die voor de sectie gemaakt worden. De sectie CPOE past een staffel toe voor de berekening van de contributie en een aantal grotere organisaties hebben in de loop van het jaar een hogere bijdrage toegezegd.

Subsidies

- SP Prisma ontvangt op jaarbasis een subsidie van € 25.000 over de periode 2016 – 2020. In 2019 is € 30.020 toegerekend aan de uitvoering van Lobby Noord. Het betreft de personeelskosten van de coördinator beleidsbeïnvloeding van Prisma (die hier 0,2 fte aan werkte) en haar gebruik van kantoorruimte. Het tekort is aangevuld uit het bestemmingsfonds.

Doorbelaste salariskosten

- De bijdrages die we ontvangen voor personeel dat werkzaamheden verricht voor andere organisaties en daarmee niet direct bijdraagt aan de realisatie van de Prisma doelstellingen zijn afgesplitst van de overige baten.
- Prisma Woord en Daad heeft de kosten voor de tijdelijke aanstelling van Corné Rademaker op zich genomen.
- Tear Dit betreft de bijdrage voor de junior lobbyist.
- EO Prisma heeft een overeenkomst kosten Gemene Rekening voor de werkzaamheden die voor EO-Metterdaad verricht worden (0,8 fte). De meer ontvangen gelden zijn als vooruitontvangen gelden op de balans geboekt waarmee deze kostenpost sluitend is

Overige baten

- Prisma Deelnemers aan de intervisiegroepen, bijeenkomst Raden van Toezicht en Summerschool betalen een (beperkte) bijdrage aan de kosten daarvan. Financiële baten zijn zeer laag en die zijn daarom samengevoegd in deze post.
- CPOE Organisaties die geen deelnemer zijn van het CPOE betalen als zij bijeenkomsten willen bezoeken.

Bezinning

- Prisma Het betreft de kosten van de summerschool, de intervisiegroepen met stafmedewerkers van de aangesloten lidorganisaties, de bijeenkomst met de raden van toezicht, de secretaresses en communicatiemedewerkers. Voorafgaand aan de ALV zijn twee bezinningsbijeenkomsten georganiseerd.
- CPOE De kosten van de conferentie over mensenrechten en de najaarsbijeenkomst.

Lonen en salarissen

- Allen Salariskosten worden toegerekend aan kostenplaatsen op basis van de bestede uren of vastgelegd percentage in de overeenkomst kosten gemene rekening. Deze kosten zijn inclusief de aan Prisma doorbelaste salariskosten voor de CPOE-coördinator.
- CPOE Zie toelichting onder overige personeelskosten

Directiebezoldiging

- Prisma Algemeen directeur is de heer H. Feenstra. De arbeidsovereenkomst is aangegaan per 1 januari 2018. De directeur heeft een dienstverband van 0,57 fte. Het brutosalaris is gebaseerd op schaal 14-10 van het BBRA. De in de arbeidsovereenkomst afgesproken onkostenvergoeding van € 3.600 is omgezet in een bruto vergoeding van € 3.752 en een netto algemene vergoeding van

€ 1.380 vallend onder de werkkostenregeling. Daarnaast vindt er een vergoeding plaats van kosten op declaratiebasis waarbij voor woon/werkverkeer een maximum geldt van € 15 per dag. De penningmeester heeft de declaraties van de directeur geaccordeerd.

Externe advisering

RLV Prisma heeft de coalitievorming rond een nieuwe aanvraag voor een Strategisch partnerschap gefaciliteerd. Door externe consultants is een Quick Scan uitgevoerd bij geïnteresseerde organisaties.

Overige uitvoeringskosten

SP / EO Met name de kosten van 2 buitenlandse reizen.

6.6 Resultaatbestemming

Het resultaat is positief € 21.190. Hiervan is € 36.042 geormerkt door een externe partij waardoor dit niet ter vrije beschikking staat van de Vereniging Prisma. Hierdoor wordt er € 14.851 onttrokken aan de algemene reserve van Prisma. In de begroting is uitgegaan van een onttrekking uit de Algemene reserve van € 39.200 Het tekort is dus fors minder. Dit is met name toe te schrijven uit de hogere inkomsten uit overige bijdragen terwijl de lasten niet significant stegen.

6.7 Ondertekening

De jaarrekening is vastgesteld en goedgekeurd in de bestuursvergadering van 27 maart 2020 en in de algemene ledenvergadering van 22 april 2020.

Dhr. D. van Steensel

Dhr. K. Harink

Dhr. H. Feenstra

6.8 Verklaring Kascontrolecommissie

Verslag Kascontrolecommissie Vereniging Prisma van controle jaarrekeningen over 2019.

Na controle van de boeken en de jaarrekening geeft de kascontrolecommissie het onderstaande positieve oordeel over de financiële jaarstukken van Vereniging Prisma.

“Wij hebben de kascontrole uitgevoerd op de jaarstukken 2019 van Vereniging Prisma met een balanstotaal van € 518.238 en een gepresenteerd positief resultaat van € 21.190 voor resultaatbestemming en een negatief resultaat van € 14.852 na resultaatbestemming.”

Kascontrolecommissie,

Mw. A. Loonstra (Wycliffe)

Dhr. M. Koster (ZOA)

6.9 Begroting 2020

	Begroting	Realisatie	Realisatie
	2020	2019	2018
Baten			
Contributie	208.000	190.725	171.925
Subsidies	25.000	25.000	25.000
Doorbelaste salariskosten	101.400	111.083	74.500
Overige baten	12.100	72.198	1.197
Totaal baten	346.500	399.006	272.622
Lasten			
Bezinning	12.800	12.056	7.584
Positioneringskosten	6.000	3.060	3.399
Lonen en salarissen	319.500	297.001	240.135
Overige personeelskosten	29.100	26.377	19.811
Huisvestingskosten	15.000	14.451	11.325
Kantoorkosten	5.000	5.492	3.610
Externe advisering	-	11.495	-
Bestuurskosten en AV	900	2.784	1.027
Overige uitvoeringskosten	6.100	5.100	2.075
Totaal lasten	394.400	377.816	288.966
Resultaat boekjaar	-47.900	21.190	-16.344
Resultaatbestemming			
Mutatie bestemmingsfondsen	-42.000	36.042	17.198
Dotatie uit algemene reserve	-25.000	-64.000	-187.119
Dotatie aan continuïteitsreserve	25.000	64.000	187.119
Resultaat ten laste van Algemene reserve Prisma	-5.900	-14.852	-33.542
Totaal resultaatbestemming	-47.900	21.190	-16.344

De begroting is opgesteld in lijn met de ingezette koers uit de strategische notitie. De extra investering in de ontwikkeling van het CPOE is mogelijk uit de inkomsten die in 2019 geboekt werden en middels de mutatie op de bestemmingsfondsen beschikbaar komen voor 2020. Er is gekozen om een scherper profiel te kiezen in onze positionering. Naast intervisiegroepen voor de staf van lidorganisaties wordt aan de toezichthouders bezinning op relevante thema's geboden. De Prisma Summer school wordt nogmaals georganiseerd. De samenwerking met Tear en EO Metterdaad wordt gecontinueerd.

Middels de mutatie op het bestemmingsfonds LRM komt de betaalde bijdrage uit 2019 beschikbaar voor 2020. De dotatie aan de continuïteitsreserve is het gevolg van de hogere omzet. Het begrote tekort voor de vereniging is € 5.900 en wordt ten laste gebracht van de algemene reserve van Prisma. Hiermee wordt het tekort van de afgelopen jaren verder teruggebracht, waarmee de baten en lasten weer meer met elkaar in balans komen.

Lijst met afkortingen

ALV	Algemene LedenVergadering
CEA	Civic Engagement Alliance
CPOE	Christelijk Platform Oost-Europa
FBO's	faith-based organisaties
IJM	International Justice Mission
LRM	Local Resource Mobilization
OS	Ontwikkelingssamenwerking
PKN	Protestantse Kerk Nederland
SDG's	Sustainable Development Goals
SP	Strategische Partnerschappen
VU	Vrije Universiteit
WCC-EAA	World Council of Churches - Ecumenical Advocacy Alliance